



GRADUAÇÃO EM Gestão de RH - Coaching e Mentoring

CURSO DE GRADUAÇÃO EM

Gestão de RH - Coaching e Mentoring

O curso de Gestão de Recursos Humanos com foco em Coaching e Mentoring oferece uma formação especializada na aplicação de técnicas de desenvolvimento pessoal e profissional dentro das organizações. Combinando teoria e prática, o curso prepara os alunos para liderar e apoiar o crescimento e o desenvolvimento contínuo dos colaboradores através de processos estruturados de coaching e mentoring.

ÁREA DE ATUAÇÃO
Negócios

CARGA HORÁRIA
1.600 HORAS

INTEGRALIZAÇÃO (MESES)

19	24	36
MÍNIMO	MÉDIO	MÁXIMO

(*) Integralização mínima considerando 1008 horas de estudo por ano, ou 3,5 horas de estudo por dia em 288 dias

O que você vai aprender

Os alunos aprenderão sobre os fundamentos da gestão de recursos humanos, incluindo recrutamento, seleção, treinamento e desenvolvimento, além dos princípios e práticas do coaching e mentoring. O curso abrange temas como comunicação eficaz, gestão de desempenho, construção de equipes de alto desempenho, e liderança situacional. Além disso, os alunos desenvolverão habilidades em coaching individual e de equipe, técnicas de mentoring, feedback construtivo, e gestão de conflitos.

Objetivo

O objetivo do curso é capacitar os alunos com os conhecimentos teóricos e habilidades práticas necessárias para maximizar o potencial humano nas organizações através do coaching e mentoring. Os participantes serão preparados para desenvolver estratégias de aprendizagem e crescimento pessoal que promovam a eficiência, a motivação e a retenção de talentos. O curso também visa desenvolver a capacidade dos alunos de criar ambientes de trabalho colaborativos e inclusivos, onde o desenvolvimento contínuo e o feedback são valorizados.

Mercado de Trabalho

O mercado de trabalho para profissionais de Gestão de Recursos Humanos com ênfase em Coaching e Mentoring é dinâmico e abrangente, oferecendo oportunidades em empresas de todos os setores, consultorias de RH, instituições educacionais e governamentais. Os formados podem atuar como gestores de RH, consultores de desenvolvimento organizacional, coaches executivos, mentores de talentos, e facilitadores de treinamento. A demanda por profissionais capazes de cultivar um ambiente de aprendizagem contínua e crescimento pessoal dentro das organizações está em crescimento, impulsionada pela busca por produtividade e engajamento dos colaboradores.

Matriz Curricular

1	FUNDAMENTAÇÃO MATEMÁTICA	INTRODUÇÃO À TECNOLOGIA DA INFORMAÇÃO	FUNDAMENTOS DE GESTÃO	FUNDAMENTOS DE REDES DE COMPUTADORES	TECNOLOGIA DIGITAL	PENSAMENTO CRÍTICO E COMUNICAÇÃO	AMBIENTE DE TRABALHO SIMULADO - FUNDAMENTOS DE TI
2	SISTEMAS OPERACIONAIS	BANCO DE DADOS	PROGRAMAÇÃO E ALGORITMOS	GESTÃO DE PROJETOS	SEGURANÇA DA INFORMAÇÃO	GESTÃO DE SERVIÇOS DE TI (ITIL)	AMBIENTE DE TRABALHO SIMULADO - DESENVOLVIMENTO DE SISTEMAS
3	ARQUITETURA DE SISTEMAS	GESTÃO DE INFRAESTRUTURA DE TI	COMPUTAÇÃO EM NUVEM	BIG DATA E ANÁLISE DE DADOS	GOVERNANÇA DE TI	EMPREENDEDORISMO EM TI	AMBIENTE DE TRABALHO SIMULADO - INFRAESTRUTURA DE TI
4	PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO DE TI	GESTÃO DE RISCOS EM TI	INTELIGÊNCIA ARTIFICIAL APLICADA	TECNOLOGIAS EMERGENTES	ÉTICA E LEGISLAÇÃO EM TI	TENDÊNCIAS E INOVAÇÕES EM TI	AMBIENTE DE TRABALHO SIMULADO - PROJETOS DE TI
OP	LÍNGUA BRASILEIRA DE SINAIS - LIBRAS	EDUCAÇÃO AMBIENTAL	HISTÓRIA E CULTURA AFRO-BRASILEIRA, AFRICANA E INDÍGENA	DIREITOS HUMANOS E RELAÇÕES ÉTNICO-RACIAIS			

(*) Integralização mínima considerando 1008 horas de estudo por ano, ou 3,5 horas de estudo por dia em 288 dias

Esta matriz curricular é válida para estudantes ingressantes a partir de 2024. A estrutura curricular pode sofrer modificações conforme decisões do Núcleo Docente Estruturante (NDE) do curso, visando o aprimoramento contínuo.